

Kategória

Legnagyobb hatású projekt

Pályázó szervezet neve

AURA Autistákat Támogató Közhasznú Egyesület

Honlap

www.auraegyesulet.hu

Program címe

ASD – Autizmussal Sikeresen Dolgoznak

Program ideje

2010. január 1-től folyamatos

Program célja

1. Autizmus spektrumzavarral élő (a továbbiakban: ASD) felnőttek foglalkoztatási rehabilitációja, akik tudnak dolgozni, de autizmusuk miatt nem találtak munkát: nyílt munkaerő-piaci felkészítésük, elhelyezésük és tartós munkavégzésük Budapesten és a közeli megyékben

2. Családjaik tehermentesítése

Az autizmussal élők az átlagostól eltérő idegrendszerrel születtek. Az eltérések egyénenként különböznek, de jellemző közös sajátosság, hogy nem érzékelik az őket körülvevő világ egy részét, éppen az emberi közlések és kapcsolatok bizonyos rétegeit. ASD-specifikus módszerekkel ez javítható: megtanulják felismerni az emberi kommunikáció üzeneteit, együttműködni társas helyzetekben. Amiben átlagos, v. annál fejlettebb képességekkel rendelkeznek, abban nagyon hatékonyak és kreatívak. Sikeres társadalmi és munkaerő-piaci integrációjukat eredményezi a szakszerű, folyamatos, életszakaszonként és élethelyzetenként eltérő támogatás. Fiatal- és felnőttkorban a legfontosabb támogatás a foglalkoztatási rehabilitáció.

Ez a program része Egyesületünk komplex szolgáltatásrendszerének, amely kettős hiányt pótol:

- az állami ellátás nem biztosít fejlesztést családjukkal élő ASD felnőtteknek
- az autizmus szempontja teljesen kimaradt az akadálymentesítésből

Társadalmi támogatottság híján a családok saját erejükből igyekeznek megoldani az autizmussal élők felnőtté válásával járó problémákat is, ezért rengeteg áldozatot hoznak.

Egyesületünket 2002-ben érintett szülők alapították. Fokozatosan csatlakoztak hozzánk szakemberek, kortárs segítők és vállalati önkéntesek. Taglétszámunk 2018-ban 94 fő. 42 civil szervezettel, intézménnyel, szponzor céggel, 56 önkéntessel, 28

szakemberrel dolgozunk együtt, köztük olyan szülőkkel is, akik autizmus-specifikus diplomát szereztek.

Közös célunk, hogy az autizmusból eredő különbségek a tanulás, munkavállalás, érdekérvényesítés pozitív és személyiséget erősítő eszközei legyenek, és az ASD diagnózissal rendelkezők elfogadott autizmus-tudattal, boldogan éljenek.

Tevékenységek

2005-ben kezdtük el kiépíteni, 2010-től biztosítunk folyamatosan autizmus-specifikus foglalkoztatási rehabilitációt

- időtartama egyénenként 16-24 hónap
- eredményeként korábban védett foglalkoztatásban, mostanra nyílt munkaerőpiacon dolgozik több ASD munkavállalónk
- munkahelyüket meg tudják tartani

Állandó tevékenységek:

1. Felmérés – meglévő és hiányzó képességek, munkavállalási készségek, motiváció – alapján egyéni rehabilitációs (fejlesztési) terv kidolgozása az álláskeresővel közösen

2. Felkészítés a nyílt munkaerő-piacra:

 „Magázóna” képzés, 6-8 fős csoportoknak 10x2 óra
munkaerő-piaci ismeretek, munkavállalás, a csoportos munkavégzés

 Önállósági készségek kialakítása/fejlesztése egyéni szükségletek szerint, 6-10 fős csoportban min. 6x4 óra+egyéni feladatok
rugalmas viselkedés-szervezés és önálló problémamegoldás ismeretlen, ill. változó körülmények között; asszertív kommunikáció, stresszkezelés, időbeosztás, közlekedés, pénzkezelés, stb.

 Álláskereső Klubja, Dolgozók Klubja

10 hónap x 1-1 találkozó: pozitív-negatív tapasztalatok feldolgozása, motiváció fenntartása

 Munkaerő-piaci esélyeket javító kompetenciák ASD-specifikus fejlesztése pl. informatikai eszközök-módszerek, angolnyelv-használat munkahelyeken

 Pályaorientációs és életviteli tanácsadás, coaching egyénileg

 Családok bevonása képességfejlesztésbe, pl. mobil applikációk, internet-alapú szolgáltatások használatának elsajátítása

 Vállalati és kortárs önkéntesek, vállalati szakemberek – munkajogász, HR menedzser – részvétele a csoportos fejlesztésekben: szimulációk, szerepjátékok, és ezek feldolgozása

3. Fogadó munkahelyek feltárása, felkészítése, autizmus szempontú akadálymentesítés

 Adatbázis: állások és munkahelyek – családtagoktól, önkéntesektől, civil szervezetektől, korábbi munkáltatók HR-eseitől is

 Személyes kapcsolat potenciális munkahelyekkel

1. Kiadványunk munkahelyeknek: „Foglalkozzunk Vele!” – Fókuszban az autizmussal élő emberek munkavállalása

2. Tapasztalatcserék ASD munkavállalókat, önkénteseket már foglalkoztató szervezetekkel, részvétel integrált egyesületi programjainkon

3. Kisfilmek ASD munkavállalókról: 2018-tól, „ASD Focus” Fotó Klubunk (az ország egyetlen ASD fotóklubja)

4. Évente 8–10 új munkahely felkészítése, akadálymentesítése
Munkatársak élményalapú érzékenyítése, képzett tapasztalati (ASD) képviselők részvételével

ASD-specifikus kommunikáció előkészítése, ehhez eszközök

5. Nyílt munkaerő-piaci elhelyezés partner civil szervezetekkel együttműködésben
munkaközvetítés: Salva Vita, KézenFogva, Down, Nem Adom Fel, Neurodiversitas Alapítványok

6. Mentori támogatás a tartós munkavégzés érdekében munkavállalóknak, szükség esetén munkahelyi közösségeknek min. 6, max. 24 hónap

7. Pályakezdőknek a munkahelyi betanulás és beilleszkedés időszakában, már dolgozóknak munkahelyi változások idején egyéni és kiscsoportos mentorálás

8. 1 autizmus-szakember mentorunk és 1 munkahelyi mentor együttműködésében: munkakör véglegesítése, ASD-specifikus munkaállomás kialakítása; munkafolyamat megtanulása; munkahelyi környezet és kommunikáció írott és íratlan szabályai, szokásai; segítségkérés és segítségnyújtás módja; értékelés optimális módjai, stb.

9. „Krisis” telefonvonal munkavállalóknak és munkatársaiknak
Jelentősebb munkáltatók, ahol ASD munkavállalókat/gyakornokokat alkalmaztak
Egyesületünk programjának eredményeként 2010–2018:

Magyar Posta, Szerencsejáték Zrt, IBM ISSC, CompMarket Zrt, Airmax Cargo Zrt, Citibank, Budapest Bank, BKK,

Kft-k: Aon Magyarország, NTK Ipari-Elektronikai és Keresk. Győr, Ravatherm, Resinex, Ravago, Eurest Étteremüzemeltető, Gasztró Prémium, Roland Divatház, BackOffice, CEWE, Lambda Systeme, Training Media, Mentés Cukrászüzem

OBH, Fővárosi Törvényszék, Pest megyei Kormányhivatal, Fővárosi Szabó Ervin Könyvtár, MNG, Szépművészeti Múzeum, Csodák Palotája, Gyógynövénykutató Intézet Budakalász,

AOSZ, Ízlelő Étterem Bp, Alapítványok: Suhanj!, Down, Nem Adom Fel, Moravcsik;
Összefogás az Egyenlő Esélyekért Kft Csömör, Máltai Szeretetszolgálat Tata

Eredmények

1. A 100. autizmussal élő álláskeresőnek sikerült fogadó munkahelyet találnunk 2019. januárban.

Köztük vannak alacsony iskolázottságúak és felsőfokú végzettségűek is, legtöbben érettségivel, OKJ végzettséggel rendelkeznek. Munkaidejük 4–6 óra. 36 főnek volt, ill. van védett munkahelye, a többséget nyílt munkaerő-piaci munkavállalásban segítettük.

2. 2016-tól min. 6 hónapra szóló munkaszerződéssel kezdenek el dolgozni (korábban gyakori volt a 3 hó próbaidő utáni elbocsátásuk, ha munkatársaik inkább megszabadulni akartak az ASD munkavállalótól, mint hogy hiányosságait bizalmukkal, tudásukkal, tapasztalatukkal kiegészítsék)
3. A tartós munkavégzés alapvető pozitív változás a 100 munkavállaló és 100 család életében. Az inaktív élet, fölöslegesség-tudat, izoláltság miatti viselkedési zavarok megszűnnek, a résztvevők dolgoznak, tanulnak, aktív közösségi életet élnek, modellt adnak a fiatalabbaknak, proaktív szerepet vállalnak az autizmus megismertetésében. Munkajövedelmük és munkatársaik megbecsülése az alapja felnőtt életüknek, a felnvelő családról való leválásnak. Más programjainkkal az önálló életvitelre, támogatott lakhatásra való felkészítésüket is segítjük.
4. ASD dolgozók közül évről évre többen vesznek részt önkéntes munkában:
 - közösségeket hoznak létre, munkatársaikat meghívják családjukkal közös programokra pl. Asperger Klub, Túraklub, Társas Játék Klub, kulturális városnéző túrák
 - közreműködnek az előítéletek és tévhitek csökkentésében, az autizmus elfogadtatásában, pl. képzett tapasztalati képviselők a munkahelyek érzékenyítésében,ASD Focus Fotóklub: munkahelyi kiállítások, filmdokumentáció;
korábban: Kék Kórus műsora az autizmusról
 - 2018-ban megkezdtek Egyesületünk honlapjának teljes átalakítását, amely minta lehet új típusú közösségi média kommunikációra (vizualitás nagyobb szerepe)
 - tesztelik az ASD munkavállalókat támogató mobil applikációkat: ASD Kvizek, AOSZ: "Digitális autonómia-támogatás az autizmus spektrumon"

Értékelési szempontok

Ha 2019-ben megismételnék a 2009-es Országos Autizmus Kutatást, ma sem lenne sokkal jobb az eredmény, mint akkor:

- „Láthatatlanok” az autizmussal élő felnőttek, elszigetelten élnek szüleikkel
 - 15-19 %-uknak volt valaha is munkahelye, legtöbben betanított munkásként dolgoztak
 - 305 munkaszervezetből 1-nél alkalmaztak autizmussal élő
 - a fogyatékkal élő munkavállalók közül az autizmussal élőktől félnek a legtöbben
- Az autizmussal élők munkaerő-piaci integrációjában eddig az AURA Egyesület érte el a legnagyobb eredményt, ez alapján ajánljuk fel segítségünket másoknak. Innovatív – újszerű és sok helyen adaptálható – a programunk több eleme, pl. a nyílt munkaerő-piaci felkészítés; családtagok a foglalkoztathatóságért; ASD álláskereső munkatapasztalat-szerző önkéntes munkája civil szervezeteknél; a munkahelyek dolgának megkönnyítése, együttműködés munkahelyi mentorokkal, vállalati önkéntesekkel CSR keretében; ASD önkéntesek felkészítése előítéleteket csökkentő programokra, bevonásuk másoknak is gondot okozó probléma megoldásába, pl. e-kommunikáció korszerűsítése, dokumentáció

Igazi innovációnak azt tartjuk, hogy a nyílt munkaerő-piacon tudjuk fenntartható munkavégzéshez segíteni azokat, akiket korábban mindenhol elutasítottak.

Munkánkat 2010-től anyagilag támogatták: EMMI, FSZK, NEA, magánszemélyek, cégek, alapítványok. Legnagyobb támogatási összeg: 9.830.000 Ft (FSZK Nonprofit Kft.)
2017-2018

14 hónap, 20 már dolgozó mentorálása, 13 új munkáltatónál foglalkoztatás előkészítése; 15 álláskereső felkészítése és munkavállalása (köztük olyanoké is, akik 25-35 évesen tudták meg, hogy ASD fogyatékkal élnek, így pótolni kell a gyermek- és serdülőkorban elmaradt fejlesztéseket)

Az autizmussal élők foglalkoztathatóságának javítása és tartós foglalkoztatása csak személyre szóló, komplex folyamattal érhető el, ezért úgy tűnhet, rehabilitációjuk túl nagy ráfordítást igényel. Ez hosszútávon jól megtérülő befektetés: az érintettek ellátottakból kereső, adófizető állampolgárok lesznek.

Egyéb infó

„András és Ádám munkába áll”:

<https://www.youtube.com/watch?v=c7ggCLxqONg&t=24s>