

Pályázó szervezet neve

Új Palócország Egyesület

Honlap

www.ujpalocorszag.hu

Kategória

Legígéretebb új szervezet

Program célja

Tevékenységünk központi feladata a TUDÁSKIÁRAMLÁS csökkentése, FIATALOK MEGTARTÁSA, ÖTLETEIK HASZNOSÍTÁSA, KÖTŐDÉSÜK növelése, külföldön dolgozók hazavonzása, ÉLHETŐ KÖRNYEZET megteremtése.

Rendezvényeink célja a fiatalokat megismertetni a helyi munkáltatókkal, szervezetekkel, karrierlehetőségekkel, bérezéssel és az azokhoz szükséges szakképesítéssel látjuk el őket fontos, nélkülözhetetlen információkkal. A jelenlegi téveszme (melyet a diákok felé kommunikálnak) szerint Salgótarjánban nincsenek munkahelyek, nincs lehetőség karrierépítésre, magas jövedelem elérésére. Pedig itt is hiány van szakképzett munkaerőben és ezt TUDATOSÍTANUNK KELL A FIATALOKBAN, hogy csökkenteni tudjuk (megállíthassuk) elvándorlásukat.

Célunk a társadalmi, gazdasági folyamatok kedvező irányú befolyásolásával egy minden szempontból ÉLHETŐ, FEJLŐDŐ VÁROS elérése, melyben a fiatalok élni szeretnének, KÖTŐDÉSÜK NÖVELESE, MEGTARTÁSUK, OKTATÁSUK érdekeiben van saját igényeikre szabva, pozitívan hassanak a város, megye iránti ragaszkodásukra és SZÁMUKRA HASZNOS TUDÁST ADJANAK ÁT.

Diákklubunk 2018. évi rendezvényei a tagokkal közösen lett kialakítva, hogy a nevelés, oktatás célú események valós szükségleteket elégítsenek ki, melyeken máshol nem tudnak részt venni és/vagy olyan kérdésekre adjanak választ, amelyre eddig nem kaptak sehol, de fontos számukra, érdekli őket. Pl.: PÁLYAORIENTÁCIÓ, FELVÉTELI PONTRENDSZER, KÜLFÖLDI TANULÁS/MUNKA/ÖNKÉNTESSEG, VÁLLALKOZÓVÁ VÁLÁS stb.

A fiatalok érdeklődése nagyon sokrétű, fogékonyak és szívesen részt vesznek számukra rendezett előadásokon, igényesen kivitelezett programokon. Brainstorming jellegű Diákklub rendezvényeink már 2017-ben is nagyon jól működtek, közösségkovácsolóan hatottak a fiatalokra és sokat tanultunk egymástól. DIÁKKLUBBAN VALÓ OKTATÁS, NEVELÉS, KÉPESSÉGEIK FEJLESZTÉSE, FELTÁRÁSA, IGÉNYEIK FELMÉRÉSE, INFORMÁLÁSA stb. láthatóan egy olyan irány, melyre szükség van, hogy meg tudjuk fordítani a jelenlegi tendenciát.

Tevékenységek

Az Új Palóccország Egyesület 2016.06.07-én került bejegyzésre, az effektív munkát augusztus 1-én kezdtük, egy főállású munkavállalóval. Az elmúlt 1,5 év során elért eredményeinket, két szakmai gyakorlaton lévő diák, számos önkéntes és (összesen 3) jelenleg egy közfoglalkoztatott segíti.

Az Új Palóccország Egyesületet 10 fiatal salgótarjáni vállalkozó hozta létre 2016 első felében. Az egyesület célja Palóccország felvirágoztatása, a térség gazdasági és társadalmi fejlődésének elősegítése, egy élhetőbb környezet megteremtése érdekében. Tevékenységének központi feladata a beruházók és beszállítók Nógrád megyébe csábítása, munkahelyteremtés ösztönzése, valamint a turizmus fellendítése.

Tevékenységünk súlypontja az elmúlt ¾ év során eltolódott a fiatal generáció megismerése, segítése, számukra megfelelő környezet, fejlődési lehetőségek előteremtése felé.

Elsődleges CÉLUNK A MUNKAHELYTEREMTÉS, AZ ELVÁNDOROLT AKTÍV MUNKAVÁLLALÓK HAZAVONZÁSA, VALAMINT A FIATAL GENERÁCIÓ MEGTARTÁSA. A diákok bevonásával olyan affektív cselekvési tervet kívánunk megvalósítani, amely az ő érdekeiket tartja szem előtt és velük együttműködve képes eredményt elérni.

A FIATAL GENERÁCIÓ MEGTARTÁSA LÉTFONTOSSÁGÚ kérdés, ha Salgótarján és Nógrád megye jövőjéről beszélünk. Az Új Palóccország Egyesület és a Háztartások Foglalkoztatásáért Alapítvány közös projektjében felmérést végeztünk a salgótarjáni középiskolások körében, RENDKÍVÜLI OSZTÁLYFŐNÖKI ÓRÁK keretében 584 KÉRDŐÍV KERÜLT KITÖLTÉSRE, mely eredménye ITT: <http://ujpalocorszag.hu/blog/2017/06/19/breszto-emberek-elmannek-a-fiatalok/40>

A 2018-as év elején is felkeressük a középiskolásokat, hogy a véleményüket ismét kutatás formájába, számszerűsítve, ill. a személyes kontaktus megismerjük. Ismét meghirdetjük részükre a „Szeretlek Salgótarján” című videó versenyt, Diáklubbunk előnyeit és éves programját, valamint az Óbudai Egyetem helyi képzéseire hívjuk fel figyelmüket.

Ezzel a generációval való megfelelő kommunikáció kialakítása is elengedhetetlen feltétele a felzárkózásnak. Annak érdekében, hogy FELTÁRJUK VÉLEMÉNYÜKET és folyamatosan INTERAKTÍV KAPCSOLATBAN LEGYÜNK velük, létrehoztunk egy DIÁKKLUBBOT SALGÓTARJÁNBAN. Az Emberi Erőforrások Minisztériuma 2018-ban egyedi támogatással segíti a Diáklubb működését, ennek köszönhetően minden hónapban programokkal, előadásokkal színesítjük életüket.

A NÓGRÁD MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM és a SALGÓTARJÁNI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM TAGJAI lettünk, utóbbi IRÁNYÍTÓTESTÜLETI TAGJAI, valamint a FIATALOK MEGTARTÁSÁT MEGCÉLZÓ MUNKACSOPORT VEZETŐIVÉ VÁLASZTOTTÁK EGYESÜLETÜNKET.

A munkacsoport 1. projektje az első SALGÓTARJÁNI PONT ITT PARTY volt, melynek FŐSZERVEZŐI VOLTUNK. A felsőoktatási ponthatárok kihirdetése kapcsán szerveztük a rendezvényt. CÉLJA VOLT, HOGY MEGSZÓLÍTSA A HELYI FIATALOKAT, ÉRETTSÉGIZETT DIÁKOKAT ÉS FELKÍNÁLJON OLYAN MUNKAERŐ-PIACI LEHETŐSÉGEKET, MELYEK A PÁLYAVÁLASZTÁS ELŐTT ÁLLÓKAT MEGISMERTETIK A HELYI MUNKÁLTATÓKKAL, SZERVEZETEKSEL, MUNKAKÖRI LEHETŐSÉGEKKEL, ELŐSEGÍTSE A TUDATOS TERVEZÉST, PÁLYAVÁLASZTÁST. ITT: <https://www.youtube.com/watch?v=mQUBB-DWL5A>

2017.11.16-án, a Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával közösen szerveztük meg az első megyei szintű Karrierbörzét. Tematikáját úgy alakítottuk ki, hogy a középiskolás korosztály is szívesen látogassa a rendezvényt, érdeklődésüket felkeltsük előadásokkal, tanácsadásokkal. CÉLJA: A TÉRSÉGBEN ÉLŐ FIATALOK ÉS SZÜLEIK TUDATOSAN VÁLASSZANAK FELSZŐOKTATÁSI INTÉZMÉNYT, SZAKMÁT. LEHETŐSÉGÜK NYÍLT A LEGNAGYOBB MUNKÁLTATÓKAT, VALAMINT AZON MUNKAKÖRÖKET MEGISMERNI, MELYEK KERESettek A MEGYÉBEN, TISZTÁN LÁTNi A VÁLLALATOK ÁLTAL NYÚJTOTT KARRIERLEHETŐSÉGEKET ÉS BÉREZÉST. ITT : <http://ujpalocorszag.hu/blog/2017/11/22/i-karrierborze-salgotarjanban/45>

Az Ön választ, mi segítünk program keretében ÖNISMERETI TRÉNINGET VALÓSÍTOTTUNK MEG 5 ALKALOMMAL. Célja volt a fiataloknak, pályakezdőknek, munkanélkülieknek segíteni hatékonyan elhelyezkedni a munkaerőpiacon.

Eredmények

A Tesco, Ön választ mi segítünk pályázatán elnyert programunkba 52 főt sikerült bevonnunk, és segíteni a munkaerőpiacon való elhelyezkedésüket.

A NÓGRÁD MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM és a SALGÓTARJÁNI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM TAGJAI lettünk, utóbbi IRÁNYÍTÓTESTÜLETI TAGJAI, valamint a FIATALOK MEGTARTÁSÁT MEGCÉLZÓ MUNKACSOPORT VEZETŐIVÉ VÁLASZTOTTÁK EGYESÜLETÜNKET.

A munkacsoport keretein belül megvalósítottuk, FŐSZERVEZŐI VOLTUNK AZ ELSŐ SALGÓTARJÁNI PONT ITT PARTY-NAK. A rendezvény fontosságát a városi és megyei vezetők is felismerték és támogatták a kezdeményezést, mely nagy sikert aratott.

Közreműködésünk (társszervezők) és ötleteink, elhivatottságunk alapján valósult meg az ELSŐ KARRIERBÖRZE rendezvény Salgótarjában.

2017-ben nulla forint önköltségen üzemeltettünk Diáklklubot a salgótarjáni fiatalok számára. A Diáklklub fontosságát az Emberi Erőforrások Minisztériuma is felismerte, így 2018-as évre 1 000 000 forinttal támogatta a rendezvények megszervezését. Több vállalkozót (szolgáltatót, kereskedőt) is sikerült bevonnunk a diáklklubba, hogy százalékos kedvezményeket tudjunk biztosítani tagjainknak.

Pindroch Csaba, salgótarjáni származású színművész is felismerte egyesületünk aktív, fontos tevékenységét és önkéntes alapon, ingyenesen az egyesületünk arca lett.

Hiánypótló rendezvényként, Vujity Tvrtko motivációs előadását hozzuk el Salgótarjában 2018. február 8-án.

Felmérést végeztünk a salgótarjáni középiskolások körében, rendkívüli osztályfőnöki órák keretében 584 kérdőív került kitöltésre, mely eredménye itt: <http://ujpalocorszag.hu/blog/2017/06/19/breszto-emberek-elmennek-a-fiatalok/40>

Értékelési szempontok

Országos probléma külföldön dolgozó aktív munkavállalók miatt kialakult munkaerőhiány. Salgótarjánt és térségét országos szinten is kiemelten jellemzi ez a probléma, az alacsony munkabérek és a sokáig fennálló munkahelyhiány miatt, ezt az országrészt különösen sújtja az elvándorlás.

Salgótarján lakossága 1980-óta folyamatosan csökken, a szakképzett, nyelveket beszélő munkaerő az ország más területein vagy külföldön keresett magasabb egzisztenciával és bérezéssel járó lehetőséget. A fiatal generáció tanulmányait zömében más városban végezte, a felsőoktatási intézmény salgótarjáni karának bezárásával erősítette azt a problémát, a fiatalok az iskola elvégzése után már nem a megyeszékhelyen keresnek állást, letelepedési lehetőséget. A szabadidős programok, kapcsolódási lehetőségek, üzletközpontok hiánya nagymértékben hatott/hat a város fiatalokat megtartó erejére.

Az egyesület a munkaerőhiány leküzdését a fiatalokkal való megfelelő kommunikáció kidolgozásában és igényeikre szabott stratégia kialakításában látja. Éppen ezért hoztuk létre Diáklubbunkat, ezért szervezünk számukra szórakoztató és egyben hasznos, informáló és oktató jellegű szabadtéri programokat, előadásokat, rendezvényeket és keressük fel őket még az iskolarendszer keretein belül.

Nagyon fontosnak tartjuk a helyi fiatalok megszólítását, és megtartását. A Háztartások Foglalkoztatásáért Alapítvánnyal rendkívüli osztályfőnöki órák keretében, 2017-ben, 16 előadást tartottunk, 25 osztálynak. Minden erőnkkel azon dolgozunk, hogy továbbtanulásuk után jövőbeni céljaikhoz, elhelyezkedésükhöz, családalapításhoz Salgótarjánt válasszák. Úgy véljük a város jövője azokon a fiatalokon múlik, akik jelenleg középiskolai, főiskolai és egyéb oktatási rendszerben képzik magukat, hiszen éveken belül szakképzettséggel rendelkező, aktív munkavállalók lesznek, akik megoldást jelenthetnek az itt jelentkező munkaerőhiányra, amennyiben lesz kötődésük szülőhelyükhöz és vissza fognak (szeretnének) térni az iskola elvégzése után.

Egyéb infó

www.ujpalocorszag.hu; <https://www.facebook.com/ujpalocorszag/> ;
<https://www.youtube.com/channel/UCRFQHGyOHYz3JKbOfetl64w>